



Deze versie 1.0 is  
goedgekeurd door  
ALV 15-10-2025

RODA '23

## Beleidsdoelen 2025 - 2028

RODA '23 Beleidsdoelen 2025 – 2028

pagina 1 van 11

Voorwoord van de voorzitter Luc Heijtel.

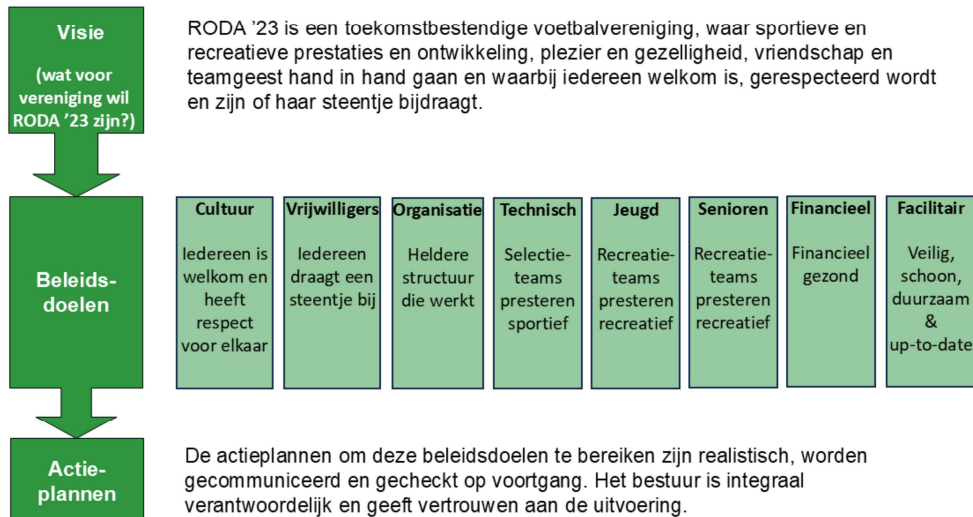
Voor je ligt het Beleidsdocument van RODA '23. In dit stuk hebben wij als bestuur de beleidsdoelen voor de komende jaren die wij als vereniging nastreven zo goed mogelijk proberen te verwoorden. Waarom is dat nodig, hoor ik sommigen denken? Dat is een goede vraag die we onszelf als bestuur ook hebben gesteld. We zijn immers geen bedrijf maar een vereniging. Maar ook voor een vereniging is het goed om eens op te schrijven wat we nu eigenlijk willen bereiken met zijn allen. Waarom we als vereniging eigenlijk bestaan. Wie we willen zijn.

Er zullen doorgewinterde leden zijn die na lezing zullen zeggen dat het beleidsdocument “allemaal open deuren” bevat. Als dat zo is betekent dat niet dat het document geen waarde heeft maar dat wat we hebben opgeschreven kennelijk vanzelfsprekend is. Dat is het echter niet want voor een buitenstaander of nieuw lid is dit niet het geval en ook kunnen opvattingen van leden langzaam verschuiven.

Het nut van een beleidsdocument kon ik zelf ervaren toen ik na ruim 25 jaar onlangs weer bij RODA '23 terugkeerde. Het document was toen grotendeels al geschreven en al lezende kon ik eruit concluderen dat mijn club weliswaar veranderd is (groter, professioneler) maar in de kern min of meer hetzelfde was gebleven. Een club waar saamhorigheid heerst en mensen omkijken naar elkaar. Waar gepresteerd wordt zonder elkaar uit het oog te verliezen. Waar van mening wordt verschild zonder de connectie te verliezen. En waar dat wel gebeurt staan we open voor hereniging en realiseren we ons dat het de liefde voor onze club was waarin we wellicht iets te ver doorschoten.

Als bestuur hopen we dat dit document nieuwe en recente leden helpt om RODA '23 te begrijpen. Ook kan het document soms, bij het nemen van lastige beslissingen ons helpen om in de waan van de dag op koers te blijven. Maar bovenal zal de inhoud hopelijk levend zijn. De wereld verandert en dat geldt ook voor RODA '23. Daar moeten we ook voor open staan. Maar juist bij verandering is het het van belang om de onderliggende waarden, het fundament van onze vereniging, goed voor ogen te houden.

## De beleidsdoelen op één pagina



In dit document staan de beleidsdoelen centraal. De doelen hangen met elkaar samen en beschrijven wat voor soort vereniging wij willen zijn. Als deze doelen zijn vastgesteld ligt het pad open om de acties te gaan plannen en uitvoeren zodat deze doelen ook werkelijk gehaald worden.

## Cultuur



**RODA '23 is een voetbalvereniging waar iedereen welkom is, respect heeft voor elkaar en een steentje bijdraagt.**

- Bij RODA '23 is **iedereen welkom**, ongeacht afkomst, taal, religie, ras of geaardheid.
- RODA '23 is een **fairplay vereniging** waarbij spelers, begeleiders en toeschouwers zich netjes gedragen. Er is respect voor de teamgenoten, de begeleiding, de scheidsrechter en de tegenstander. We moedigen elkaar enthousiast aan, schelden niet en gedragen ons niet agressief.
- Bij Roda '23 **draagt iedereen een steentje bij** (zie ook bij vrijwilligers/leden).
- Bij Roda '23 gaan de sportieve en recreatieve prestaties en ontwikkeling hand in hand met **plezier, gezelligheid, vriendschap en teamgeest**.
- RODA '23 is een **integere vereniging**. Zo hebben vrijwilligers die met de jeugd werken een geldige VOG en zijn er 2 onafhankelijke vertrouwenspersonen die door de leden benaderd kunnen worden.
- Bij RODA '23 is de **communicatie helder en tijdig**. RODA '23 gebruikt hiervoor meerdere communicatiekanalen zoals mondeling, de website en de social media. Voor anderstaligen is cruciale informatie in het Engels.
- RODA '23 heeft een **goede relatie met haar omgeving** zoals de buurt, de KNVB, de gemeente, AmstelveenSport, de buurtclubs, Kids-actief, de buurtscholen, etc.

De cultuur van RODA '23 vormt het hart van de vereniging. Dit is hoe we zijn in 'hart en nieren'. En daar waar we het nog niet zijn, gaan we actief aan de gang om dit wel te bereiken.

Mogelijke acties:

- Samenwerking met voetbalverenigingen in de regio voor een gezamenlijk 'respect'convenant.
- Aanhalen banden met de gemeente en AmstelveenSport.
- Voor communicatie op de social media is er een 'Social Media Protocol' ('wees positief') en 'Social Media Procedure' ('hoe doe ik ....?').

## Vrijwilligers- en leden



**RODA '23 is een vereniging waarin iedereen zijn of haar steentje bijdraagt.**

- **Bij RODA '23 is elk lid, en elke ouder van een jeugdlid, ook een vrijwilliger.**  
Voor sommige taken wordt door het bestuur een verplichte actieve bijdrage gevraagd: bijvoorbeeld in de vorm van verplichte bardiensten per team (c.q. ouders van jeugdteam) en het verplicht hebben van een (vanuit de ouders komende) trainer en leider voor de recreatieve jeugdteams.
- **Bij RODA '23 is vrijwilligerswerk onbetaald.**  
Voor enkele door het bestuur bepaalde vrijwilligerstaken worden voor de te maken onkosten vergoedingen verstrekt. Daarnaast worden enkele door het bestuur bepaalde taken via een werknemersrelatie betaald.
- **Bij RODA '23 waarderen en enthousiasmeren wij de vrijwilligers,**  
zodat ze behouden blijven als vrijwilliger.
- **Bij RODA '23 werven wij actief nieuwe vrijwilligers,**  
voor taken waarvoor vrijwilligers nodig zijn, ter voorkoming van overbelaste bestaande vrijwilligers.

Vrijwilligers vormen het kloppende hart van de vereniging. Zonder vrijwilligers kan de vereniging niet bestaan.

Mogelijke acties:

- I.s.m. Rabo Club support activiteiten organiseren om bestaande vrijwilligers te behouden en nieuwe vrijwilligers te werven.
- Een vrijwilligerscoördinatie punt in te richten, zodat beter bekend is wie onze vrijwilligers zijn, wat ze doen en kunnen, en voor welke activiteiten de vereniging op enig moment vrijwilligers zoekt, zodat vraag en aanbod beter en sneller op elkaar kan worden afgestemd.
- M.n. in de jeugd is het aantal expat-ouders substantieel. Actie is nodig om deze specifieke groep ouders meer te betrekken bij de vrijwilligerstaken.
- RODA '23 is een grote vereniging met zo'n 1.500 leden, waarvan ongeveer 1.000 jeugdleden. Hoe groter de vereniging, hoe ingewikkelder m.b.t. de veld- en kleedkamerindeling, het trainingsschema, etc. Ook vraagt dit een steeds groter aantal vrijwilligers om voor alle teams alles in goede banen te leiden (teambegeleiders, trainers, scheidsrechters, etc.). Gezien de nieuwbouwwontwikkeling in de buurt verwachten wij een stijgende instroom van nieuwe leden. Een mogelijke actie is om de grootte van de vereniging op een acceptabel beheersbaar niveau te houden. Dit kan door wachtlijsten te hanteren voor nader te bepalen categorieën, terwijl er tegelijkertijd gedoseerd groei ruimte wordt geboden voor nu nog ondervertegenwoordigde categorieën zoals meiden/dames teams.

## Organisatie



**RODA '23 heeft een heldere vastgelegde organisatiestructuur die werkt.**

- **Het bestuur van RODA '23 bestaat uit minimaal 7 personen.**  
Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, secretaris en penningmeester.
- **Het bestuur is integraal verantwoordelijk voor de uitvoering van alle verenigingsactiviteiten.**  
Het bestuur geeft vertrouwen aan de uitvoering en houdt op afstand de voortgang en kwaliteit in de gaten.
- **Er zijn commissies voor de structurele taken,**  
(senioren, jeugd, technische zaken, kascommissie, facilitaire zaken, sponsoring, ICT, communicatie, evenementen, kantine, administratieve zaken, waarderingscommissie).  
Elke commissie heeft een toegewezen bestuurslid als bestuurlijk verantwoordelijke.
- **Voor de structurele processen zijn procedures beschikbaar en op de website gepubliceerd.**
- **Voor elk gepland evenement is een toegewezen bestuurslid bestuurlijk verantwoordelijk.**  
Bij geplande evenementen wordt per geval bekeken of de organisatie vanuit het bestuur, een commissie of een ad-hoc geworven vrijwilligersgroep plaats vindt.

Mogelijke acties:

- De website wordt geactualiseerd met door het bestuur vastgestelde officiële documenten m.b.t. beleid, processen en procedures.

## Technische zaken



De technische beleidsdoelen van RODA '23 hebben betrekking op de **sportieve prestaties en ontwikkeling** van de selectieteams:

- De senioren selectieteams bestaan uit de zondag senioren mannen 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> team en het vrouwen 1<sup>e</sup> team. Voor alle jeugdcategorieën (van JO8/MO8 t/m JO19/MO19) worden de selectieteams per seizoen bepaald.
- Het zondag senioren mannen 1<sup>e</sup> team is het vlaggenschip van RODA '23 en speelt minimaal in de 1<sup>e</sup> klasse KNVB.
- Het vrouwen 1<sup>e</sup> team speelt minimaal in de 1<sup>e</sup> klasse KNVB.
- Het zondag senioren mannen 2<sup>e</sup> team speelt minimaal in de reserve hoofdklasse KNVB.
- De hoogste selectie teams bij de jeugd, in de categorieën JO13-1 t/m JO19-1, spelen minimaal op divisieniveau KNVB.
- Jeugdspelers uit Amstelveen en omstreken kiezen bewust voor RODA '23 vanwege de uitstekende jeugdopleiding die het certificaat/keurmerk 'Regionale Jeugdopleiding' verkrijgt van de KNVB.
- Minimaal 70% van de 1<sup>e</sup> elftalspelers komt voort uit de eigen jeugdopleiding.
- De trainers van de jeugd selectie teams zijn gediplomeerd op het gewenste niveau conform het jeugdvoetbalbeleidsplan.
- RODA '23 heeft een jeugdvoetbalbeleidsplan waarin de voetbaltechnische beleidsdoelen concreet zijn uitgewerkt (zie hierna bij 'Jeugd').
- Ook bij selectieteams is het belangrijk dat de sportieve prestatie en ontwikkeling hand in hand blijft gaan met het hebben van plezier, gezelligheid, vriendschap en teamgeest.

Op 5 september 2025 is op de Buitengewone Algemene Ledenvergadering het besluit genomen om met het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal (de A-selectie) over te stappen naar de zaterdag weekend competitie met ingang van seizoen 2026-2027.

Dit is gedaan om deze teams meer te betrekken bij de vereniging, de binding te versterken met de op zaterdag spelende selectie jeugd en de doorstroom van talentvolle selectie jeugd naar de A-selectie te bevorderen.

Dit wordt gezien als een diepte investering voor een op termijn sterkere A-selectie, met een groot aandeel van eigen jeugd.

Tegelijkertijd zal in seizoen 2025-2026 een actieplan uitgevoerd moeten worden om de gevolgen van deze overstap op allerlei gebied (veldbezetting, kantinebezetting, teruglopende zondagbezetting, etc.) van adequate maatregelen te voorzien. Dit vraagt een actieve en gezamenlijke deelname van bestuur en alle commissies.

## Jeugd



De jeugd beleidsdoelen van RODA '23 staan beschreven in het jeugdvoetbal beleidsplan en gaan over de **prestaties en ontwikkeling** van de (spelers/speelsters van de) selectie en breedte (niet-selectie)jeugdteams:

- De teams worden ingedeeld op sterkte, waarbij rekening wordt gehouden met het feit dat spelers zich in dezelfde ontwikkelingsfase bevinden en elkaars kwaliteiten aanvullen.
- Niet-selectie trainers worden geworven vanuit ouder-vrijwilligers en jeugdspelers vanaf MO/JO14. De JO8-12 niet-selectie krijgt 'bloktrainingen', de oudere JO en MO trainen per team. De niet-selectie jeugdtrainers worden begeleid door het hoofd jeugdopleiding of een ervaren bloktrainer (voor de JO8-12). Daarna kunnen niet-selectietrainers desgewenst doorgroeien als assistent-trainer, techniek trainer of zelfstandig trainer van een jeugdteam.
- Zowel bij selectie- als niet-selectieteams is het belangrijk dat de prestatie en ontwikkeling hand in hand blijft gaan met het hebben van plezier, gezelligheid, vriendschap en teamgeest.
- Naast het laten deelnemen aan de voetbalcompetities en toernooien organiseert RODA '23 elk seizoen diverse evenementen voor alle jeugdcategoriën. Dit ter bevordering van het plezier en de gezelligheid, maar ook het versterken van de binding met de vereniging.
- RODA '23 volgt in haar trainingsbeleid m.b.t. 'koppen bij de jeugd' de richtlijnen van de KNVB. Aanvullend hierop is het beheersen van het 'koppen' pas vanaf de JO13 onderdeel van de training.
- De jeugd van 4 t/m 6 jaar krijgt de mogelijkheid ("Coenradies/Champions League") om zonder lidmaatschap onder begeleiding spelenderwijs in onderlinge partijtjes de beginselen van de voetbalsport te leren, tegen een kleine vergoeding per keer (per week).

### Mogelijke actie:

Het wordt steeds moeilijker om voor de breedteteams ouder-vrijwilligers als trainer te krijgen. We ontvangen regelmatig het signaal dat men graag een toeslag zou willen betalen voor een betaalde trainer (vergelijkbaar met selectietoelage/trainer). Dit is gezien het grote aantal (60+) breedteteams echter geen haalbare kaart.

Wel zijn er acties nodig om deze groep trainers beter te begeleiden (i.s.m. de Technische Commissie) en ondersteunen en trainers proberen te werven bij de oudere jeugd, senioren, en ROC-studenten. Mogelijk kan de vergoeding voor trainers van breedte teams verhoogd worden, om de aantrekkelijkheid hiervan voor deze groep te vergroten.

Voor het seizoen 2025-2026) is afgesproken om de periode waarin de selecties en teams bepaald worden nog meer naar voren te halen om zo eerder duidelijkheid hierover te scheppen en meer tijd te geven aan de indeling van de teams.

Verder zien we dat het grote aantal jeugdteams niet alleen piekt op de zaterdagse wedstrijddag, maar ook op de trainingsavonden en middagen. Dit leidt voor veel teams tot starttijden van trainingen om 17u of eerder. Voor een aantal trainers, ouders en spelers is deze tijd niet of zeer moeilijk haalbaar. Samen met de Technische Commissie (verantwoordelijk voor het trainingsschema) zal onderzocht of er mogelijkheden zijn om dit probleem (deels) op te lossen.

## Senioren



De senioren beleidsdoelen van RODA '23 hebben betrekking op de **recreatieve prestaties** van de niet-selectieteams (overige senioren, dames en veteranen):

- Bij de senioren niet-selectieteams is het belangrijk dat de recreatieve prestatie hand in hand blijft gaan met het hebben van plezier, gezelligheid, vriendschap en teamgeest.
- Naast het laten deelnemen aan de voetbalcompetities en toernooien organiseert RODA '23 elk seizoen diverse evenementen voor de senioren. Dit ter bevordering van het plezier en de gezelligheid, maar ook het versterken van de binding met de vereniging.

Mogelijke actie: nader te bepalen.

## Financieel



RODA '23 blijft een **financieel gezonde** vereniging:

- Er wordt jaarlijks een **sluitende begroting** opgesteld.
- Meerjaarlijks zijn de **uitgaven niet hoger dan de inkomsten**.  
De vereniging RODA '23 heeft geen winstoogmerk; een eventueel jaarlijks overschot wordt toegevoegd aan de algemene (of een doelgebonden) reserve.
- Contributies:
  - Elk seizoen is 100% van de te innen contributies binnen per eind oktober van het lopende seizoen.
  - Het streven is om de contributie te laten behoren tot de laagste van de regio Amstelveen.
  - De contributie wordt jaarlijks verhoogd met de Consumenten Prijs Index (CPI).
  - De leden van de selectieteams betalen een door het bestuur te bepalen toeslag op de contributie i.v.m. de door de vereniging aangestelde gediplomeerde trainers.
- Sponsoring:
  - Bij teamsponsoring komen de tenues beschikbaar voor het betrokken team.
  - Alle overige sponsorgelden komen ter beschikking voor alle door het bestuur bepaalde doelen van de vereniging.

Mogelijke acties:

- Bepalen doel voor de bestaande financiële reserves.
- Mogelijkheid onderzoeken voor een financiële stresstest aan de hand van een aantal nader te bepalen meer of minder waarschijnlijke toekomstscenario's.

## Facilitair



Het RODA '23 complex en de materialen zijn in **goede staat, schoon, veilig, duurzaam en up-to-date**.

- Het complex (velden, clubgebouw, bijgebouwen) wordt minimaal wekelijks schoongemaakt.
- Het clubgebouw, de bijgebouwen, technische installaties en materialen worden up-to-date onderhouden.
- Er zijn voldoende EHBO- en AED-voorzieningen en er vinden periodiek trainingen plaats in het gebruik hiervan.
- Er is een protocol voor afgelastingen van trainingen en wedstrijden bij slechte condities van de velden en/of door het KNMI afgegeven waarschuwingscodes.
- RODA '23 is een duurzame vereniging.  
Duurzaamheid gaat over laag energieverbruik, scheiden van afval, voorkomen onnodig afval, toepassen herbruikbare materialen, etc.
- De ICT voorzieningen zijn up-to-date, de informatie op de website actueel en goed vindbaar.
- De kantine is een centrale ontmoetingsplek waar leden en bezoekers samenkomen. Zie volgende pagina voor beleidsdoelen 'Kantine'.

Mogelijke acties:

Op het gebied van duurzaamheid gaan we meer letten op het scheiden van afval, voorkomen van onnodig afval, het toepassen van herbruikbare materialen etc.

ICT:

- De website dient geactualiseerd te worden. Overbodige en verouderde informatie dient worden verwijderd.
- De mogelijkheid van een RODA '23 club app dient onderzocht te worden.
- De ICT ondersteuning en commissie dient versterkt te worden.

Zie volgende pagina voor mogelijke acties 'Kantine'.

## Facilitair: Kantinezaken



De kantine van Roda'23 is een centrale **ontmoetingsplek** waar leden en bezoekers samenkomen. De kantine draagt bij aan de **clubcultuur** en is een belangrijke **bron van inkomsten** voor de vereniging.

- We bieden een **gebalanceerd assortiment** aan in eten en drinken, passend bij de behoeften van onze bezoekers. Hierbij streven we naar een **gezond(er) aanbod**, met aandacht voor verantwoorde keuzes naast de traditionele kantineproducten.
- Er is ruimte voor (**tijdelijke**) **nieuwe producten**, mits deze passen binnen het bestaande assortiment en (koel)capaciteit, in lijn zijn met bestaande leveranciersafspraken en bijdragen aan het verhogen van de omzet/marge. We blijven hierin realistisch: **de kantine is geen horecazaak**.
- We zorgen voor een **gastvrije sfeer**, waar iedereen zich thuis voelt en inclusie centraal staat.
- De kantine speelt een belangrijke rol in de financiële gezondheid van Roda'23. We streven naar een **gezonde marge en een efficiënte bedrijfsvoering**, zodat opbrengsten bijdragen aan de continuïteit en ontwikkeling van de vereniging.
- We streven een langdurige **samenwerking** na met onze **Leveranciers** welke we beoordelen op Betrouwbaarheid en Continuïteit, Kwaliteit en Prijs, Flexibiliteit & Ondersteuning en samenwerking op Gezamenlijke Groei
- De kantine van Roda'23 draait op de inzet van **vrijwilligers**. Zij bemannen de bar tijdens wedstrijddagen en evenementen en zorgen voor een gastvrije ontvangst van onze leden en bezoekers. **Barcoaches** spelen een coördinerende rol in het opstarten, begeleiden en afsluiten van de bardienst. Zonder vrijwilligers en barcoaches is een goed functionerende kantine niet mogelijk

Mogelijke acties:

### Korte termijn

1. Evaluatie assortiment → inspelen op veranderende behoeften m.b.t. assortiment, slecht verkopend assortiment eruit, gezond assortiment versus huidig aanbod.
2. Evaluatie prijsbeleid → inkoop versus verkoop, we willen niet de duurste kantine zijn uit de omgeving, maar hoeven niet persé de goedkoopste te zijn.
3. Evaluatie leveranciersafspraken → wat gaat goed/kan beter, ruimte voor additionele (financiële) afspraken.
4. Invulling barcoaches → komen tot team van barcoaches uit seniorenteams t.b.v. continuïteit barcoaches.
5. Evaluatie “waste” (bijv. bij het biertappen) → bijv. uitnodigen barcoaches voor een tapavond o.l.v. Heineken.

Iets langere termijn – mede ook inspeland op de overgang van ‘Zondag 1-2’ naar de zaterdag:

1. Welke aanpassingen zijn nodig om de te verwachte drukte op de zaterdag op te vangen, zowel ‘Boven’ als ‘Buiten’. NB: de capaciteit van de buitenbar lijkt nu op momenten al niet afdoende, laat staan straks op de drukker zaterdag. Welke permanente of flexibele uitbreidingen zijn hier mogelijk?
2. Welke eisen stelt dit aan veiligheid, schoonmaak, aanbod assortiment, leveringen Sligro, benodigde aantal ‘kantine’-vrijwilligers, etc.?
3. Onderzoeken mogelijkheden voor uitbreiden Food assortiment (snack/frituur) gezien de potentie (financieel).
4. Verbeteren sfeer ‘Kantine’. Zie ook Facilitair. Dit heeft voornamelijk betrekking op het deel ‘Boven’. Hoe kunnen we hier de sfeer gezelliger maken, meer uitstraling geven?
5. Overwegen om voor sommige van deze acties ons te laten begeleiden/adviseren door

professionals, zodat we de juiste keuzes maken en het in één keer goed gedaan wordt.