



Samenvatting Jeugdvoetbalbeleidsplan RODA '23

Inleiding

Binnen de Technische Commissie (TC) is er behoefte om meer structuur aan te brengen binnen de jeugdopleiding van RODA '23. Eind november 2017 is een werkgroep samengesteld vanuit verschillende geledingen binnen jeugdafdeling van RODA '23. Het vertrekpunt is het jeugdbeleidsplan uit november 2015. Tevens het KNVB document, "Blauwdruk van een jeugdvoetbalbeleidsplan", dient als leidraad voor de totstandkoming van het Jeugdvoetbalbeleidsplan "RODA '23, op naar 100 jaar" (JVBP).

Algemene doelstelling jeugdafdeling

RODA '23 heeft de ambitie om, volgens het kwaliteits- en performanceprogramma van de KNVB, het predicaat Regionale Jeugdopleiding te krijgen. Dit betekent dat er een heldere visie moet zijn op de positie van de jeugdopleiding binnen RODA '23. Uit de visie en strategie moet duidelijk worden welke bijdrage de jeugdopleiding levert in het realiseren van de doelstellingen van het technische beleid.

Doelstelling jeugdvoetbalbeleidsplan

In het JVBP is een opleidingsvisie ontwikkeld die in de praktijk wordt toegepast en als leidraad dient voor alle trainers. De opleidingsvisie is uitgewerkt naar leerinhoud en methodiek per leeftijd. Belangrijk daarbij zijn de organisatorische en voetbaltechnische aspecten.

Talentherkenning en talentontwikkeling zijn belangrijk waarbij het individu en het plezier in een teamomgeving voorop staan. Spelers worden opgeleid zodat de creatieve talenten optimaal worden ontwikkeld. RODA '23 leidt op in de geest van willen winnen, in plaats van niet mogen verliezen.

Uitgangspunt is het jeugdvoetballeerproces. Dat doen we door een logische opbouw van de trainingen waarbij de trainingsvoorwaarden in orde zijn en er getraind wordt vanuit een vast opleidingsplan. Binnen iedere leeftijdscategorie is er een jaarplan beschikbaar. De trainingen sluiten aan bij de doelstellingen die passen binnen de leeftijdscategorie en mogelijkheden van de speler. De trainingen staan in relatie tot de fase van ontwikkeling, zijn uitdagend, gevarieerd en met de juiste intensiteit. Dit betekent dat de ene jeugdspeler zich ontwikkelt tot een verenigingslid dat later in een recreatie-elftal zal voetballen terwijl een ander jeuglid als talent in het eerste seniorenelftal zal gaan spelen.

Coachen van jeugdvoetballers

De coach richt zich op zowel hetgeen wat goed gaat als hetgeen wat minder goed gaat. Hierdoor leren spelers met plezier beter voetballen. Complimenten maken is daarbij een belangrijk middel. We noemen dit positief coachen. Positief coachen leidt ertoe dat spelers meer durven uit te proberen en niet bang zijn om fouten te maken. Presteren = plezier + vertrouwen.

De wedstrijd wordt **gespeeld, geleerd en beleefd** door de jeugdspelers.

Een coach is duidelijk en consequent en hanteert de volgende vaardigheden:

1. Structureren: bepalen en nakomen van afspraken en routines;
2. Stimuleren: aandacht geven, opmerkingen plaatsen en versterken van gewenst (voetbal)gedrag; en
3. Isoleren en negeren: Straffen slechts bij hoge uitzondering vooral geen aandacht schenken aan negatief gedrag.

De individuele jeugdvoetballer versus het jeugdteam

In de jeugdopleiding van RODA '23 zal een jeugdteam ieder individu in staat moeten stellen zich optimaal als jeugdvoetballer te ontwikkelen, op elk niveau. RODA '23 streeft ernaar dat ieder kind met plezier leert voetballen. Om dit te bereiken is het noodzakelijk dat er voor iedere jeugdvoetballer voetbal op maat wordt geleverd waarbij op zo vroeg mogelijke leeftijd voetbaltechnisch gelijkwaardige spelers samenspelen. RODA '23 leidt jeugdvoetballers op en niet jeugdteams. RODA '23 streeft ernaar een team zo samen te stellen dat het meer is dan de som der delen.

Uiteraard is het van belang dat een individu zich prettig voelt binnen een team. Gezien de buurtfunctie van onze club is het dan ook van primair belang dat het trainen en spelen met vrienden een belangrijke rol speelt, met name bij niet-selectie voetballers en in de jeugd bij de onderbouw.

Meiden bij RODA '23

Het meidenvoetbal bij RODA '23 is primair recreatief van aard waarbij wel geprobeerd wordt om het niveau zo hoog mogelijk te krijgen. RODA '23 sluit zich aan bij de visie van de KNVB om de jongste jeugd in gemengde teams te laten voetballen. Dit is goed voor de voetbaltechnische en motorische ontwikkeling. Bovendien speelt het onderscheid tussen jongens en meisjes in de meeste gevallen dan nog geen (grote) rol. Tegelijkertijd streven we er ook naar om in elke leeftijdscategorie minimaal één meidenteam in competitie te hebben. Enerzijds omdat we graag een brede en aantrekkelijke meidenafdeling hebben waar iedereen welkom is, anderzijds om meisjes die niet (langer) in een gemengd team of jongensteam willen spelen een plezierig alternatief binnen de vereniging te kunnen bieden.

Selectievoetbal en niet selectievoetbal

RODA '23 is een grote club met veel jeugdleden. Daar zijn we trots op. We willen groot blijven en daarnaast een hoge kwaliteit van opleiden aanbieden. Afhankelijk van een groot aantal factoren zoals talent, motivatie, ambities wens om te spelen met vrienden en/of vriendinnen, worden de individuele spelers ingedeeld in selectie of niet selectie teams binnen de RODA '23 jeugdopleiding.

De indeling van de jeugdspelers in de diverse teams geschiedt onder meer op basis van scouting, (selectie)trainingen, (selectie)wedstrijden en de ontwikkeling van de speler gedurende het seizoen. In algemene zin streven we er naar dat een team bestaat uit spelers die in dezelfde ontwikkelingsfase zitten. Dit betekent dat spelers die net de selectie niet halen, direct onder de selectie worden ingedeeld.

Traditioneel gaat er binnen een voetbalvereniging altijd veel tijd en aandacht uit naar de selectieteams. Binnen RODA '23 vinden wij het echter van enorm belang dat ook de spelers van de niet selectieteams voldoende aandacht en de mogelijkheid tot individuele ontwikkeling krijgen. We streven er naar elk team (selectie en niet selectieteams), gelijk te behandelen. Zowel qua aandacht als qua faciliteiten. In de RODA '23 jeugdopleiding willen wij graag de ouders, die bereid zijn deze gewenste en noodzakelijke trainers/coach taken op zich te nemen, zo goed als mogelijk trachten te faciliteren, door middel van het geven van demotrainingen, opleidingen en het ter beschikking stellen van kennis en materiaal.

Werven en selecteren van trainers

Elke trainer of coach wil dat zijn sporters plezier hebben en zich ontwikkelen. Trainers, zeker in de jeugd, hebben niet alleen een grote invloed op de sporttechnische ontwikkeling, maar ook op de persoonlijke en sociale ontwikkeling van de (jonge) sporter.

Alle trainers verdienen de aandacht en begeleiding die nodig is om zich te ontwikkelen. De ervaring leert dat trainersbegeleiding leidt tot trainers die zich gewaardeerd voelen en met meer voldoening hun trainingen geven. Het leidt ook tot sporters die met plezier sporten, zich sneller ontwikkelen en graag bij de club blijven. Ook de club heeft er baat bij. Goede trainersbegeleiding zorgt voor minder gedoe, meer stabiliteit op trainersvlak, tevreden ouders en een positief imago.

Binnen RODA '23 maken we onderscheid tussen de selectietrainers en de niet selectietrainers.

Selectietrainers

Wij streven er naar dat de selectietrainers van de 1^e elftallen allemaal minimaal Uefa c/TC 3 niveau hebben of binnen korte termijn zullen verkrijgen. Indien de trainers niet aan deze eisen voldoen zal de desbetreffende trainer het diploma binnen het lopende seizoen moeten gaan behalen. Trainers worden zoveel mogelijk binnen de club opgeleid. Per leeftijdscategorie, onderbouw middenbouw en bovenbouw zal er een profielschets van een selectietrainer worden opgesteld.

De Hoofd Jeugdopleiding (HJO) samen met een Technische Jeugd Coördinator (TJC), bespreekt 2 a 3 keer per jaar de persoonlijke en teamontwikkelingen van de selectietrainer. De HJO en de TJC zullen ervoor zorgdragen dat zij diverse trainingen en wedstrijden hebben gezien om optimaal voorbereid te zijn.

Naast de individuele gesprekken, vinden er ook themasessies plaats waarbij meerdere selectietrainers aanwezig zijn. Doel van deze sessies is het vergroten van kennis en het leren van elkaar. Daarnaast creëert het ook een teamgevoel binnen de trainersgroep.

Niet selectietrainers

Om trainers te werven is het belangrijk om binnen de jeugd van RODA '23 spelers warm te maken voor het trainerschap. Vanaf de JO14 kunnen spelers zich aanmelden om bij de jongste jeugd (Coenradies en JO8/JO9) te ondersteunen. De jeugdtrainers zullen worden begeleid door een TJC dan wel ervaren bloktrainer. Vanaf deze eerste kennismaking kunnen jeugdspelers doorgroeien als assistent-trainer, techniek trainer of zelfstandig trainer van een jeugd team.

De HJO inventariseert in het begin van het seizoen waar de behoeften tot educatie bij de trainers liggen en op welk niveau er trainers nodig zijn.

Minimaal 2 á 3 keer per jaar worden er thema-avonden georganiseerd voor niet-selectietrainers. Gediplomeerde RODA '23 trainers zullen hierbij demotrainingen geven.

Beleid doorschuiven van spelers

Bij het doorschuiven van spelers wordt rekening gehouden met het belang van de individuele speler, het team dat spelers nodig heeft en het team waarin de speler speelt. In het JVBP worden de volgende situatie onderscheiden:

1. Een team heeft door blessures, schorsingen of vakanties een tekort aan spelers;
2. Een individuele speler ontwikkeld zich tijdens het seizoen zodanig dat hij in een hoger (of lager) team dient te spelen; en
3. Een speler heeft aan het begin van het seizoen een dusdanig niveau dat hij in een hogere leeftijdscategorie dient te spelen.

Selectieteams

Een selectiespeler is verplicht, indien nodig, om in een ander selectieteam te spelen. De teams die spelen om promotie of degradatie hebben altijd voorrang. Bij de overige teams zal het hoogste selectie team voorrang hebben op de andere teams.

Bij de JO8 -JO12 wordt het 1^e selectieteam aangevuld met spelers uit het 2^e selectieteam, het 2^e selectieteam wordt aangevuld met spelers uit een niet selectieteam. Er wordt bij deze leeftijdscategorieën in principe niet aangevuld met spelers uit een jongere leeftijdscategorie. Halverwege het seizoen wordt bekeken of spelers zich dusdanig ontwikkeld hebben dat het nodig is om een speler bij een ander team te laten aansluiten. Het kan natuurlijk ook dat een speler gedurende het seizoen het vereiste selectieniveau niet aankan. Wanneer er in een lager team een significant betere speler speelt kan besloten worden deze spelers om te draaien. Dit zal in overleg met speler en ouders gebeuren en komt alleen in uitzonderlijke gevallen voor.

Bij JO13-1 en JO15-1 worden spelers doorgeschoven uit het 2^e team (niet selectie) of het hoogste leeftijdsteam eronder (JO12-1 resp. JO14-1).

Bij de JO17 categorie is sprake van een (1) selectie bestaande uit de JO17-1 en JO17-2. De JO17-1 wordt aangevuld met spelers uit de JO17-2. De JO17-2 wordt aangevuld met spelers uit een niet selectieteam.

In de JO19 categorie wordt voor het eerste team specifiek per positie gekeken welke speler "gehaald" moet worden. Dit kan tot gevolg hebben dat een JO17-1 speler doorgeschoven wordt naar de JO19-1. Het kan ook voorkomen dat een speler uit een ander JO19 team wordt doorgeschoven.

Bij de JO14-JO19 selectieteams kan flexibeler worden omgegaan met de samenstelling van de selectie gedurende het seizoen.

Voor de ontwikkeling van een speler kan het goed zijn om in een hogere leeftijdscategorie te gaan spelen. Bij de JO8 en JO10 wordt aan het begin van het seizoen bekeken of een speler in de JO9-1 resp. JO11-1 moet spelen omdat hij binnen zijn eigen leeftijdscategorie niet op zijn niveau speelt. Bij de JO12 en JO14 wordt dit ook gedaan. Voor de JO13-1 en JO15-1 kan het daarbij noodzakelijk zijn dat een speler doorschuift omdat de selectie niet van voldoende niveau is.

Niet selectieteams

In onderling overleg wordt er voor gezorgd dat alle teams kunnen spelen. Selectiespelers doen in principe, zonder voorafgaande toestemming van de selectietrainer, niet mee met niet selectieteams.

Wisselbeleid

Het wisselbeleid bij onze jeugd teams is onderverdeeld in selectieteams en niet selectie teams.

Selectieteams

Voor selectieteams worden spelers op basis van talent geselecteerd. In de basis worden de spelers gevraagd om voor een van de selectieteams uit te komen.

Aan het begin van het seizoen legt de trainer aan de spelers het wisselbeleid ten aanzien van selectieteams uit. De spelers waarvan de trainer inschat dat zij relatief vaak geen hele wedstrijd spelen, worden vooraf in een 1 op 1 gesprek geïnformeerd door de trainer.

Minimaal aantal speelminuten dat een selectiespeler gemiddeld moet spelen per wedstrijd over een geheel seizoen	
Leeftijdscategorie	Aantal minuten
JO19-1	35 minuten
JO17-1	30 minuten
JO17-2 (opleidingselftal)	Elke speler speelt evenveel minuten
JO15-1	25 minuten
JO14 (opleidingselftal)	Elke speler speelt evenveel minuten
JO13	Elke speler speelt evenveel minuten
JO12 - JO8	Elke speler speelt evenveel minuten

Niet-selectieteams

Elke RODA '23 speler speelt over een seizoen heen een gelijk aantal minuten. De wissels worden verzorgd door de trainer of coach. Uitzonderingen zijn alleen mogelijk wanneer een speler regelmatig niet aanwezig is. Bij niet-selectieteams wordt niet gewisseld op basis van kwaliteiten of resultaten.

Leeftijd typische kenmerken: van Coenradies tot en met JO19

Een beknopte weergave van de leeftijd typische kenmerken van alle leeftijdscategorieën, gekoppeld aan de consequenties voor de trainings- en wedstrijdpraktijk zijn uitgewerkt. Waarbij ook de keeperstraining is opgenomen. RODA '23 hanteert o.a. de Coerver methode bij trainingen voor haar jongste jeugd.

Het selectiebeleid

De voorlopige selecties worden aan het eind van het seizoen samengesteld op basis van:

- De huidige selectiespelers;
- Talenten uit de niet selectie teams (o.b.v. scoutingsadvies, inclusief input van de trainers); en
- Talenten van buiten RODA '23 (o.b.v. Talentendagen en/of aanmeldingen van buiten).

De HJO stelt aan het begin van de 2^e seizoenshelft het voorbereidingsprogramma (trainingen, oefenwedstrijden en toernooien) voor het nieuwe seizoen vast.

Hoofd Scouting (HS) organiseert in maart/april een scoutingevenement en zorgt ervoor dat het definitieve scoutingsadvies 2 weken voor het einde van het seizoen is besproken met de (nieuwe) selectietrainers.

HS organiseert 2 weken voor het einde van het seizoen de Talentendagen. De HJO/TJC zorgt ervoor dat duidelijk is welke posities moeten worden verstrekt.

Uiterlijk op de door de KNVB bepaalde overschrijvingsdatum zijn de definitieve selecties bekend. Om te komen tot de definitieve selecties vindt er overleg plaats tussen de latende en ontvangende trainer. Hierbij is de HJO, HS en TJC aanwezig.

Spelers, vanaf de JO13, die het afgelopen seizoen in de selectieteams hebben gespeeld en nu afvallen, worden samen met hun ouders, uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek waarin toelichting wordt gegeven op dit besluit. Dit gesprek vindt plaats in bijzijn van de HJO en/of een lid van de TC.

Het zou zo kunnen zijn dat in een bepaalde leeftijdslichting onvoldoende talent aanwezig is om de vastgestelde ambitie te realiseren, dan wel te handhaven. In dat geval is het toegestaan om talentvolle spelers van buiten af te selecteren voor onze selectieteams.

Het aantal spelers wat van buiten af geselecteerd mag worden, bedraagt per selectie niet meer dan vier (4). Er worden niet meer dan twee (2) spelers geselecteerd afkomstig van dezelfde vereniging/team. Dit om de integratie binnen RODA '23 te waarborgen.

Als er spelers van buitenaf, indien ze voldoen aan de criteria, geselecteerd worden voor een selectieteam, gaat dit ten aller tijden in overleg en na goedkeuring van de TC. Spelers van buiten RODA '23 kunnen alleen meetrainen of deelnemen aan de talentendagen na goedkeuring van de HJO/HS/TJC. Deze leden van de TC zorgen dat ze elkaar continue informeren.

Door selecteren, scouting en beoordelen ontwikkeling van jeugdvoetballers

Een belangrijk element van het JVBP vormt de ontwikkeling van (selectie)spelers en de progressie gedurende een seizoen maar wellicht belangrijker gedurende de gehele voetbalopleiding. Tijdens het seizoen en de gehele voetbalopleiding wordt een speler constant beoordeeld op zijn ontwikkeling waarbij als leidraad geldt; techniek, inzet, persoonlijkheid, snelheid en teamspeler.

Selectieteams

In de winterstop worden alle selectiespelers geëvalueerd. De evaluaties worden schriftelijk vastgelegd. De evaluatie kan tot gevolg hebben dat er mutaties plaatsvinden. Vanaf de JO13-pupillen kunnen spelers worden toegevoegd of worden teruggeplaatst. Bij de JO8-JO12- kunnen er alleen spelers worden toegevoegd of blijven meetrainen. Mutaties gebeuren niet zonder toestemming van de HJO/TJC/HS.

Niet selectieteams

Gedurende het gehele seizoen wordt duidelijk in kaart gebracht wat de kwaliteiten van onze jeugdspelers zijn. Dit door middel van het observeren tijdens de trainingen, het bekijken van wedstrijden (interne scouting), rapporten van leiders/trainers van niet selectieteams en het laten meetrainen van spelers uit niet selectieteams met een selectieteam.

In de eerste seizoenshelft worden alle trainers/coaches/leiders van niet selectieteams gevraagd om een evaluatieformulier in te vullen. Op het formulier wordt ook aangegeven of zij één of meerdere spelers selectiewaardig achten en of mogelijk genoeg kwaliteit hebben om in een hoger niet-selectie team te spelen.

In december stelt HS een scoutingsadvies op. Spelers die op basis van de scoutingsrapporten en de input van trainers/coaches/leiders als selectiewaardig worden gezien, worden uitgenodigd voor meerdere trainingen met de selectie. Naast de trainingen, zullen deze spelers indien mogelijk ook in wedstrijden bekeken worden.

Indelen in klasse

De selectieteams (JO19-1, JO17-1, JO15-1 en JO13-1) worden automatisch ingedeeld door de KNVB op basis van de resultaten van het voorgaande seizoen. De opleidingsteams (JO12, JO14, JO16) worden op basis van sterkte ingedeeld door de TC. De niet selectieteams worden op basis van sterkte ingedeeld. De TC heeft hierin een adviserende rol richting de JC.

In november vindt een tussentijdse evaluatie plaats, waarna een eventuele herindeling na de winterstop kan plaatsvinden. Incidenteel (weinig/te veel weerstand) kan er bij de KNVB een verzoek worden ingediend om in een andere klasse te worden ingedeeld.

Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang

Junioren maken op 18- of 19-jarige leeftijd de overgang naar de senioren (uitzonderingen zijn mogelijk). RODA '23 ziet veel jeugdleden afhaken op het moment dat zij van de junioren

overstappen naar het seniorenvoetbal. Om de overgang van junioren naar senioren soepeler te laten verlopen en om de wensen van de spelers in kaart te brengen, wordt vanaf de winterstop voorafgaand aan de overgang contact opgenomen met de betreffende jeugdspelers. Persoonlijk contact leidt ertoe dat meer spelers blijven voetballen bij RODA '23 , maar dan wel op basis van de invulling van hun specifieke wensen.

Meetrainen andere verenigingen

Ieder jaar toont een behoorlijk aantal RODA '23 -spelers zich op talentendagen bij andere verenigingen. Hetzij omdat ze benaderd worden door Betaald Voetbal Organisaties (bijv. Ajax, AZ) of andere amateurverenigingen of omdat ze zelf wel eens verder willen kijken. RODA '23 wil de ontwikkeling van zijn leden niet in de weg staan maar heeft wel een aantal regels opgesteld.

Vervolg JVBP

Aan het begin van komend voetbalseizoen zal de HJO de uiteindelijke versie van het JVBP presenteren aan de trainers en andere betrokken binnen de jeugdopleiding van RODA '23 . Nadat deze presentatie is gegeven, betekent dat niet dat het JVBP helemaal 'af' is. Een goed JVBP is immers dynamisch: het verandert met de omgeving en de tijd mee.

Tenslotte moet het JVBP worden ingevoerd in de praktijk. Dat gaan we doen door een jaarplan op te stellen en uit te voeren. In dit jaarplan zijn de doelstellingen van het JVBP nader uitgewerkt. Hierbij beginnen we met de doelstelling die komend voetbalseizoen prioriteit hebben. Afhankelijk van de mate waarin de doelstelling worden gehaald, kunnen de prioriteiten veranderen. Zo houden we het JVBP 'dynamisch' en kunnen we goed en op redelijk korte termijn inspelen op gebeurtenissen in de praktijk.

Aan het einde van het voetbalseizoen evalueren we het JVBP en jaarplan geëvalueerd. Dit doen we door een speciale bijeenkomst te organiseren met als deelnemers in ieder geval de leden van de werkgroep JVBP, de TC & JC, een aantal jeugdtrainers, -leiders en -leden. Op basis van de feedback die naar voren komt, zal het nieuwe jaarplan worden opgesteld.